

25/01/2022

APEOESP

007

Acesse: www.apeoesp.org.br
imprensa@apeoesp.org.br

Informa Urgente

SINDICATO DOS PROFESSORES DO ENSINO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Filiado à **CITE** e **CUT**

REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA PROPÕE CER PARA DIA 19/02

*Exigir da SEDUC protocolo no retorno às aulas:
vacinação dos estudantes, testagem massiva
e passaporte de vacinação*

Secretaria de Comunicação

Campanha de vacinação dos estudantes

Mais uma vez, de forma irresponsável, a Secretaria da Educação (SE- DUC) mantém o calendário escolar aprovado no ano passado prevendo a reunião de planejamento – que acontecerá entre os dias 25/01 e 01/02 – de forma presencial, colocando a vida dos professores e professoras em risco, pois como sabemos nossas escolas não têm infraestrutura necessária para cumprir os protocolos de saúde exigidos neste momento em que a Covid-19 recrudescer no País.

Em reunião virtual nesta terça-feira, 25, a Diretoria Executiva da APEOESP aprovou a realização de uma campanha voltada aos pais e responsáveis pelos nossos estudantes da importância da Vacinação das Crianças contra a Covid-19, que com certeza preserva vidas. Todos sabemos – e há vários exemplos disto – que a maioria das crianças é assintomática e elas podem, assim, ser um veículo transmissor do vírus tanto para a comunidade escolar quanto para a sua própria família, se contaminadas na escola.

Além disso, aprovou-se a necessidade de se exigir passaporte vacinal das crianças no retorno às aulas, previsto para o dia 2/02. Neste sentido, a APEOESP deve encaminhar um ofício à Secretaria da Educação. Neste mesmo ofício, o Sindicato exigirá a garantia de segurança para os professores com comorbidade, assegurando o não retorno às aulas presenciais.

Além disso, a APEOESP reivindica a disponibilização de testagem para os professores.

Outra importante questão a ser discutida com a SEDUC é a redução imediata da quantidade de alunos por sala de aula.

**Não ao desmonte da
carreira, subsídio jamais!
Reajuste de 33,2%**

O reajuste do Piso Salarial Nacional para 2022 foi de 33,2%. Desta

Secretaria de Comunicação

forma, o valor do piso, para 40 horas semanais, passou de R\$ 2.886,23 para R\$ 3.845,34. Na reunião da Executiva aprovou-se na Campanha Salarial de 2022 reivindicar o imediato reajuste de 33,2% nos salários para a equiparação com o Piso Nacional, na perspectiva da Meta 17 do PEE, ou seja, equiparação dos nossos salários à média salarial dos demais profissionais com formação de nível superior.

A valorização passa também por uma carreira justa e transparente. Defendemos o aperfeiçoamento de nossa carreira, não sua destruição. Não aceitaremos pagamento por subsídios, e nossa valorização por tempo de serviço, por meio de quinquênios, sexta-parte e outros mecanismos.

O governo disse ter R\$ 3,7 bilhões para implementação da nova carreira. Por que não usa este montante para valorizar a atual carreira?

Promessa de reajuste de 73% para todos os professores é propaganda enganosa

O governo Doria e o Secretário da Educação vêm propagandeando reajuste de 73% para os professores. Isto não corresponde à verdade. Se aprovada a lei que deve encaminhar para a Alesp, o salário inicial será de R\$ 5 mil para jornada de 40 horas semanais. O salário inicial depende da jornada e/ou carga horária de trabalho de cada um. Sem contar que na nova carreira os professores não receberão mais salário, e sim subsídio (pago a quem ocupa cargo eletivo, como Presidente, governadores, Prefeitos, Parlamentares). Já alertamos também que quem optar por receber por subsídios não terá direito a quinquênio, sexta-parte, décimo terceiro salário, GTCN, ALE.

Atribuição de aula

A APEOESP recebeu uma série de denúncias de professores e professoras, especialmente categoria O, que se sentiram prejudicados no processo de atribuição de aulas. Por isto, em dezembro do ano passado

ingressou com Mandado de Segurança Coletivo para que os problemas relacionados à classificação fossem resolvidos, inclusive pedindo liminar para que o ano letivo não tenha início até que esses problemas sejam equacionados. A APEOESP aguarda ainda decisão da Justiça e vai requerer à SEDUC divulgação da classificação correta. Orienta ainda os professores que se sentirem prejudicados a procurar o Jurídico de sua subsede para ingressar com ação individual.

Campanha contra o confisco

Neste ano a APEOESP vai intensificar a campanha contra o confisco no salário dos aposentados e pensionistas, dando continuidade inclusive à luta que trava na ALESP. Há vários projetos de decreto legislativo em tramitação na Assembleia, incluindo o PDL 39, da deputada Professora Bebel, que também é presidenta da APEOESP. Bebel é autora ainda da Proposta de Emenda à Constituição 6/2021 e do Projeto de Lei 450.

CER no dia 19/02

A Diretoria Executiva aprovou a realização do Conselho Estadual de Representantes para o dia 19/02, com indicativo de se debater nossa assembleia estadual para o dia 16/03 – Dia Nacional de Luta contra a Perda dos Direitos dos Funcionários Públicos, aprovado no 34º Congresso da CNTE.



Modelo de comunicação à unidade escolar sobre a permanência do(a) professor(a) no planejamento escolar

De acordo com o calendário escolar definido pela Secretaria de Estado da Educação (SEDUC), o planejamento escolar terá início amanhã, quarta-feira, 26 de janeiro, até a terça, 1º de fevereiro.

Publicamos neste Boletim modelo elaborado para para comunicação do(a) professor(a) à unidade escolar, informando que permanecerá diariamente nas atividades de planejamento escolar o tempo decorrente do que está previsto em sua jornada de trabalho para atividades com educandos e Aula de Trabalho Pedagógico Coletivo, ou seja, excluindo a Aula de Trabalho Pedagógico em Local de Livre Escola (ATPL).

Considerando essa premissa, os tempos a serem destinados pelo professor(a) às atividades de planejamento são:

Jornada Integral – 40 horas semanais de trabalho

Tempo diário de aulas com educandos mais ATPC: 5h51 – tempo de permanência no planejamento escolar: 5h51.

Jornada Básica – 32 horas semanais de trabalho

Tempo diário de aulas com educandos mais ATPC: 4h21 – tempo de permanência no planejamento escolar: 4h21.

Jornada Inicial – 20 horas semanais de trabalho

Tempo diário de aulas com educandos mais ATPC: 3h30 – tempo de permanência no planejamento escolar: 3h30.

Jornada Reduzida – 12 horas semanais de trabalho

Tempo diário de aulas com educandos mais ATPC: 1h50 – tempo de permanência no planejamento escolar: 1h50.

As cargas horárias intermediárias a estas são sempre proporcionais às apresentadas.

O presente comunicado deve ser protocolado na Secretaria da Unidade Escolar, exigindo-se comprovante de seu recebimento, pois será imprescindível para eventual medida judicial.

Modelo de requerimento

ILMO. SR. DIRETOR DA E. E. _____

Eu, _____ (Nome Completo), portador do RG _____ (nº) e do CPF: _____ (nº), estado civil _____, Professor (Colocar se efetivo, “F” ou “O” e no cargo ou função, se PEB I ou PEB II), da escola dirigida por V.Sa., venho, com fundamento no artigo 5º, incisos XXXIII e XXXIV da Constituição Federal, artigos 10 e seguintes da LC 836/97, nos termos da Res. SE. 72/2019 modificada pela Res. SE 02/2020, expor e requerer o que se segue:

Entre os dias 26 de janeiro e 1º de fevereiro de 2022 acontecerá o planejamento nas escolas da rede pública e oficial do ensino de São Paulo.

Os professores são admitidos para trabalhar determinada carga horária semanal, e essa carga horária é dividida em aulas em que há trabalho com alunos, aulas que são cumpridas nos ATPCs e aulas que são prestadas em local de livre escolha do professor.

Evidentemente que as aulas que os professores cumprirão nas escolas durante o planejamento são aquelas que ele presta nas escolas, ou seja, o professor deve permanecer nas escolas apenas a carga horária correspondente à soma das aulas ministradas para os alunos e das aulas correspondentes aos ATPCs.

Deste modo, através do presente, comunico que, durante o planejamento, permanecerei na escola o número de horas correspondente às aulas que ministro para os alunos, somado ao número de horas correspondentes aos ATPCs relativo à minha carga horária.

Assim, requero:

a) que não sejam apontadas faltas dia ou faltas aula caso não compareça em algum dia ou período do planejamento, desde que isso se dê por conta de que esse dia ou período tenha ultrapassado minha carga horária diária;

b) seja-me pago serviço extraordinário por eventual período de tempo que permaneça a mais na escola, ainda que por mera liberalidade de minha parte, considerando-se esse tempo a maior, todo período que exceder minha carga horária diária de permanência na escola.

Nestes termos,
Peço deferimento

_____, _____/_____/_____
(Cidade) (data)

(Assinatura)